

NEWSLETTER PRAWNY

PNP LAW

Peter Nielsen & Partners Law Office sp. k.

Al. Jana Pawła II 27
00-867 Warszawa
tel. +48 22 59 29 000
fax +48 22 59 29 030
office@pnplaw.pl
www.pnplaw.pl

Zespół prawników z PNP LAW chciałby przybliżyć Państwu w ramach niniejszego Newslettera wybrane zagadnienia prawne.

Stan prawny na **30 września 2020 r.**

Spis treści

PODATKI

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Spółki komandytowe oraz niektóre spółki jawne będą podatkami CIT; zasady opodatkowania komandytariuszy i komplementariuszy | 2 |
| Tzw. estoński CIT z licznymi ograniczeniami | 2 |
| Wyższy limit przychodów dla 9% CIT i obowiązek publikacji strategii podatkowej..... | 3 |
| Nowy JPK VAT z deklaracją od 1 października 2020 r..... | 3 |
| Likwidacja ulgi abolicyjnej | 4 |

PRAWO PRACY

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Koszty paliwa mieszczą się w ryczałcie dla samochodów służbowych pracowników | 4 |
| Doprecyzowanie zasad pracy zdalnej | 4 |
| Ograniczenie wysokości odprawy ustawowej..... | 5 |
| Wzrost stawek minimalnego wynagrodzenia za pracę od 2021 r. | 5 |
| Ostatni etap wdrażania PPK | 6 |

WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCÓW ZWIĄZANE Z EPIDEMIA COVID-19

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Określenie terminów do składania wniosków o dofinansowanie z tzw. piątej tarczy antykryzysowej | 6 |
| Dodatkowe wsparcie dla przedsiębiorców z branży turystycznej, artystycznej i rozrywkowej | 6 |

PRAWO BUDOWLANE

| | |
|----------------------------------------------------------------------|---|
| Liczne i istotne zmiany w prawie budowlanym | 7 |
| Warunki przyłączenia do sieci wodno-kanalizacyjnej – bez opłat | 7 |

PRAWO ENERGETYCZNE

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Wsparcie dla farm wiatrowych na morzu – nowe propozycje Ministerstwa Klimatu | 8 |
|------------------------------------------------------------------------------------|---|

PODATKI

Spółki komandytowe oraz niektóre spółki jawne będą podatnikami CIT; zasady opodatkowania komandytariuszy i komplementariuszy

Zgodnie z projektem, który wpłynął do Sejmu 30 września 2020 r., od 1 stycznia 2021 r. wszystkie spółki komandytowe, niezależnie od ich cech szczególnych, objęte zostaną podatkiem CIT. Podatnikiem tym objęte zostaną również niektóre spółki jawne o ile mają siedzibę lub zarząd na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i spełniają łącznie następujące warunki:

- wspólnikami spółki jawnej nie są wyłącznie osoby fizyczne,
- spółka jawna nie złożyła przed rozpoczęciem roku obrotowego informacji o podatnikach podatku dochodowego od osób fizycznych oraz podatku dochodowego od osób prawnych, posiadających – bezpośrednio lub za pośrednictwem podmiotów niebędących podatnikami podatku dochodowego – prawa do udziału w zysku tej spółki lub aktualizacji informacji w ciągu 14 dni, licząc od dnia zaistnienia zmiany.

Ponadto komplementariusz spółki komandytowej będzie podlegał opodatkowaniu stałym, zryczałtowanym podatkiem dochodowym w wysokości 19%. Jednocześnie, na wzór spółki komandytowo-akcyjnej, będzie uprawniony do pomniejszenia podatku od dywidendy o zapłacony przez spółkę komandytową podatek CIT. Odliczenie to będzie proporcjonalne do udziałów w zyskach tej spółki. Jeśli spółka komandytowa będzie miała status małego podatnika, to zapłaci podatek CIT 9%, a komplementariusz w momencie wypłaty zysku dopłaci 10%. Łącznie opodatkowanie wyniesie 19%. Jeżeli spółka zapłaci podstawową stawkę 19% CIT, to komplementariusz już nie dopłaci podatku. Tak więc w zasadzie dochody komplementariusza w spółkach komandytowych nie będą podlegać podwójnemu opodatkowaniu.

Zysk komandytariuszy podobnie jak komplementariuszy, również będzie podlegał opodatkowaniu zryczałtowanym podatkiem dochodowym w wysokości 19%. Jednak komandytariusze nie będą mogli pomniejszyć swojego podatku o CIT zapłacony przez spółki. Tak więc komandytariusze będą podlegać klasycznemu podwójnemu opodatkowaniu. Ulgą dla komandytariuszy ma być regulacja, że podwójnemu opodatkowaniu nie będzie podlegało 50% przychodów komandytariusza ze spółki komandytowej, ale tylko do wysokości 60 tysięcy złotych rocznie. Z ulgi tej jednak nie będą mogli skorzystać komandytariusze, którzy m.in. są jednocześnie wspólnikami albo członkami zarządu komplementariusza.

 Uwaga:

Powyższy projekt jest na wstępnym etapie procesu legislacyjnego i może ulec zmianie.

Autor: Marta Nowak, mn@pnplaw.pl

Tzw. estoński CIT z licznymi ograniczeniami

W dniu 30 września wpłynął pod obrady parlamentu rządowy projekt zmian dot. CIT. Chodzi o planowane wprowadzenie od 1 stycznia 2021 r., gdzie tylko niektórzy przedsiębiorcy rozliczający się w CIT będą mogli skorzystać z tzw. estońskiego CIT-u. Istotą tego rozwiązania będzie przesunięcie momentu powstania obowiązku podatkowego na chwilę wypłaty zysków

Informacje zawarte w niniejszym Newsletterze mają charakter ogólnoinformacyjny i nie stanowią porady prawnej. Z uwagi na możliwość zmian w prawie rekomendowana jest analiza aktualnego stanu prawnego w chwili podejmowania decyzji. Przed podjęciem przez Państwa odpowiednich działań sugerujemy skontaktowanie się z naszymi doradcami.

z przedsiębiorstwa. Na zmianie będą mogli skorzystać przedsiębiorcy, którzy poszukują środków na nowe inwestycje i rozwój biznesu.

Jednym z licznych ograniczeń skorzystania z dobrodziejstwa ww. rozwiązania będzie, to że z opodatkowania na nowych zasadach będzie mogła skorzystać spółka kapitałowa (z ograniczoną odpowiedzialnością lub akcyjna), w której udziałowcami (akcjonariuszami) są **wyłącznie osoby fizyczne**. W związku z powyższym należy się spodziewać, że tylko nieliczni skorzystają z ww. metody opodatkowania.

🔒 Uwaga:

Powyższy projekt jest na wstępnym etapie procesu legislacyjnego i może ulec zmianie.

Autor: Mirosław Stefanik, ms@pnplaw.pl

Wyższy limit przychodów dla 9% CIT i obowiązek publikacji strategii podatkowej

W dniu 30 września wpłynął pod obrady parlamentu rządowy projekt zmian dot. CIT. Planowane jest podwyższenie limitu przychodów z bieżącego roku podatkowego uprawniających do korzystania z obniżonej 9% stawki podatku CIT **z 1,2 mln euro do 2 mln euro**.

Ponadto podatnicy, których przychody w roku poprzednim przekroczyły wyrażoną w złotych kwotę odpowiadającą równowartości 50 mln euro, będą musieli sporządzać i podawać **do publicznej wiadomości informacje o realizowanej strategii podatkowej**. Obowiązek taki będzie dotyczył również podatników działających w formie podatkowej grupy kapitałowej, niezależnie od wysokości osiąganych przez taką grupę przychodów.

🔒 Uwaga:

Powyższy projekt jest na wstępnym etapie procesu legislacyjnego i może ulec zmianie.

Autor: Mirosław Stefanik, ms@pnplaw.pl

Nowy JPK VAT z deklaracją od 1 października 2020 r.

Od 1 października 2020 r. przedsiębiorcy będący czynnymi podatnikami VAT obowiązani są wysłać do urzędu skarbowego Jednolity Plik Kontrolny w nowej formie. Nowa forma pliku JPK_VAT obejmie zarówno część deklaracyjną, jak i ewidencyjną. Oznacza to, że w pliku znajdą się informacje, które podatek obowiązany był składać do urzędu skarbowego w formie deklaracji podatkowej VAT-7/VAT-7K. Nowy plik nosić będzie nazwę JPK_V7M (do rozliczeń miesięcznych) lub JPK_V7K (do rozliczeń kwartalnych). Od 1 października 2020 r. nie będzie już można składać osobnych deklaracji VAT-7/VAT-7K. Nowy JPK z deklaracją może być złożony wyłącznie w formie elektronicznej: za okresy miesięczne, do 25 dnia miesiąca za miesiąc poprzedni, a za okresy kwartalne w terminie do 25 dnia miesiąca następującego po kwartale, którego dotyczą. W przypadku gdy ostatni dzień na wysłanie pliku wypadnie w sobotę lub dzień ustawowo wolny od pracy, podatnik ma możliwość wysłania pliku w pierwszym dniu roboczym następującym po tym dniu.

Autor: Mateusz Dyśko, md@pnplaw.pl

Likwidacja ulgi abolicyjnej

Od 1 stycznia 2021 r. rząd planuje likwidację ulgi abolicyjnej uregulowanej w art. 27g Ustawy o PIT. Istotą ulgi abolicyjnej jest zniesienie skutku metody proporcjonalnego odliczenia w stosunku do wybranych źródeł przychodów i zrównanie ich efektywnego opodatkowania ze skutkiem, jaki powoduje metoda wyłączenia z progresją. Ulga dotyczy rezydentów Polski, którzy uzyskują wynagrodzenie za granicą i tam płacą podatek dochodowy. Likwidacja ulgi dotknie podatników, którzy uzyskują dochody w krajach, gdzie obowiązują niższe stawki względem stawek polskich. Różnicę w podatku trzeba będzie zapłacić w Polsce. Rząd pozostawił tym podatnikom kwotę wolną od podatku w wysokości 8000 zł. Od nowego roku zatem Polacy pracujący w krajach, w których celem uniknięcia podwójnego opodatkowania stosuje się metodę proporcjonalnego odliczenia (np. w Danii), zapłacą wyższy podatek niż gdyby stosowano metodę wyłączenia z progresją.

 Uwaga:

Powyższy projekt jest na wstępnym etapie procesu legislacyjnego i może ulec zmianie.

Autor: Marta Nowak, mn@pnplaw.pl

PRAWO PRACY

Koszty paliwa mieszczą się w ryczałcie dla samochodów służbowych pracowników

Koszty paliwa finansowane przez pracodawcę udostępniającego pracownikowi samochód służbowy do wykorzystywania do celów prywatnych mieszczą się w ryczałtowanym przychodzie, o którym mowa w art. 12 ust. 2a Ustawy o PIT. Minister Finansów wydał w tym zakresie 11 września 2020 roku interpretację ogólną w sprawie ryczałtowanego przychodu pracownika związanego z wykorzystywaniem samochodu służbowego do celów prywatnych.

Ryczałt obejmuje też takie opłaty, jak: ubezpieczenie, wymiana opon, bieżące naprawy, okresowe przeglądy, które zakład pracy – jako właściciel samochodu – musi ponieść, aby samochód był sprawny i mógł uczestniczyć w ruchu drogowym.

W limicie ryczałtu nie mieszczą się jednak m.in. przejazdy autostradami i opłaty parkingowe.

Autor: Marta Nowak, mn@pnplaw.pl

Doprecyzowanie zasad pracy zdalnej

Już od dnia wejścia w życie Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wprowadzono możliwość pracy zdalnej. Ustawa stanowi, iż w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 oraz w okresie trzech miesięcy po ich odwołaniu pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie pracy zdalnej przez czas przez niego oznaczony, poza miejscem stałego jej wykonywania. Ustawa zmieniająca wspomnianą ustawę, tzw. tarczę antykryzysową 4.0, doprecyzowuje szereg warunków świadczenia pracy w formie zdalnej, m.in. pracownik świadczący pracę w formie zdalnej musi mieć umiejętności i możliwości techniczne oraz lokalowe oraz musi mu na to pozwalać rodzaj

Informacje zawarte w niniejszym Newsletterze mają charakter ogólnoinformacyjny i nie stanowią porady prawnej. Z uwagi na możliwość zmian w prawie rekomendowana jest analiza aktualnego stanu prawnego w chwili podejmowania decyzji. Przed podjęciem przez Państwa odpowiednich działań sugerujemy skontaktowanie się z naszymi doradcami.

pracy. W szczególności można polecić wykonywanie pracy w formie zdalnej pracownikom świadczącym pracę za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość lub może to dotyczyć wykonywania części wytwórczych lub usług materialnych. Co do zasady narzędzia i materiały oraz obsługę logistyczną wykonywania pracy zdalnej zapewnia pracodawca. Na polecenie pracodawcy pracownik wykonujący pracę zdalną ma obowiązek prowadzić ewidencję wykonanych czynności. Zgodnie z obowiązującymi regulacjami pracodawca może w każdym czasie cofnąć polecenie wykonywania pracy zdalnej. Na zakończenie należy wspomnieć, iż obecnie trwają prace nad uregulowaniem pracy zdalnej bezpośrednio w kodeksie pracy tak, aby na stałe była częścią porządku prawnego z zakresu prawa pracy.

Autor: Dorota Dąbrowska-Kobus, ddk@pnplaw.pl

Ograniczenie wysokości odprawy ustawowej

Zgodnie z obowiązującymi przepisami, tj. Ustawą z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, pracodawcy zatrudniający co najmniej 20 pracowników zobowiązani są do wypłacania pracownikom odpraw pieniężnych w przypadku rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników. Przepisy tzw. tarczy antykryzysowej 4.0 tymczasowo ograniczyły maksymalną wysokość wypłacanych na tej podstawie odpraw. Został dodany przepis przewidujący ograniczenie maksymalnych wysokości świadczeń wypłacanych w związku z rozwiązaniem stosunku pracy w przypadku wystąpienia u pracodawcy zdefiniowanego ustawowo spadku obrotów gospodarczych lub istotnego wzrostu obciążenia funduszu wynagrodzeń. Wysokość określonych ustawowo świadczeń wypłacanych pracownikom w związku z rozwiązaniem umowy o pracę, w tym odpraw, nie może przekroczyć dziesięciokrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę, czyli 26 000 zł w 2020 r. Regulacja odnosi się do świadczeń, których obowiązek wypłacania przewidują przepisy prawa. Ministerstwo Rodziny stoi w związku z tym na stanowisku, iż ograniczenie to nie dotyczy wysokości odpraw wynikających z aktów wewnętrznych, czyli np. regulaminów wynagradzania. Przepis już wszedł w życie i będzie obowiązywał do dnia zakończenia stanu zagrożenia epidemią albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19.

Autor: Dorota Dąbrowska-Kobus, ddk@pnplaw.pl

Wzrost stawek minimalnego wynagrodzenia za pracę od 2021 r.

Zgodnie z opublikowanym przez Radę Ministrów rozporządzeniem, od 1 stycznia 2021 roku minimalne miesięczne wynagrodzenie za pracę wynosić będzie 2800 zł. Natomiast minimalna stawka godzinowa wynosić będzie 18,30 zł. W porównaniu z rokiem 2020 minimalne wynagrodzenie wzrośnie o 200 złotych, a stawka godzinowa o 1,30 złotych.

Przedsiębiorcy, których koszty świadczonych usług uzależnione są od wysokości stawek minimalnego wynagrodzenia za pracę, mają więc 3 miesiące na renegotjowanie nowych stawek usług ze swoimi kontrahentami.

Autor: Paweł Tomasiak, pt@pnplaw.pl

Ostatni etap wdrażania PPK

Od 1 stycznia 2021 r. działaniem Ustawy o Pracowniczych Planach Kapitałowych (PPK) objęte są wszystkie podmioty, które do tej pory nie były zobowiązane do objęcia swoich pracowników działaniem PPK oraz jednostki należące do sektora finansów publicznych niezależnie od tego, ile osób zatrudniają. Oznacza to, że pracodawcy zobowiązani są do zawarcia umowy o zarządzanie PPK do 23 kwietnia 2021 r. z instytucją finansową wybraną w porozumieniu z zakładową organizacją związkową, a jeśli taka nie działa u pracodawcy to w porozumieniu z reprezentacją osób zatrudnionych, wyłonionych w sposób przyjęty u danego pracodawcy. Następnie w terminie do 10 maja 2021 r. należy zawrzeć z tą samą instytucją finansową umowę o prowadzenie PPK.

Autor: Dorota Dąbrowska-Kobus, ddk@pnplaw.pl

WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCÓW ZWIĄZANE Z EPIDEMIĄ COVID-19

Określenie terminów do składania wniosków o dofinansowanie z tzw. piątej tarczy antykryzysowej

W dniu 22 września 2020 r. Prezydent podpisał Ustawę z dnia 17 września 2020 r. o zmianie Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 i innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Mocą tej ustawy m.in. określono, że wnioski o przyznanie świadczeń na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w przypadku stosowanego przestoju lub obniżonego wymiaru czasu pracy mogą być składane najpóźniej w terminie 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii. Przepis wchodzi w życie z początkiem października 2020 r.

Autor: Dorota Dąbrowska-Kobus, ddk@pnplaw.pl

Dodatkowe wsparcie dla przedsiębiorców z branży turystycznej, artystycznej i rozrywkowej

Zgodnie ze zmianami wprowadzonymi kolejną tarczą antykryzysową, przedsiębiorcy z branży turystycznej, z branży artystycznej, prowadzący hotele, pokoje zagadek, jak również wskazaną w ustawie działalność rozrywkową i rekreacyjną, mogą liczyć na dodatkowe wsparcie od Państwa. Pomoc zostanie udzielona w formie świadczeń postojowych, dodatkowych świadczeń postojowych, a także zwolnienia z opłacania składek ZUS za lipiec, sierpień, wrzesień 2020. Uzyskanie prawa do poszczególnych elementów wsparcia zależy od spełnienia przesłanek wskazanych w Ustawie z dnia 17 września 2020 r. o zmianie Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 i innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, gdzie wskazane są warunki, jak i kody działalności według PKD uprawniające do uzyskania wsparcia.

Autor: Aleksander Kowalski, ak@pnplaw.pl

PRAWO BUDOWLANE

Liczne i istotne zmiany w prawie budowlanym

Od 19 września 2020 r. obowiązują istotne zmiany w prawie budowlanym, upraszczające i przyspieszające proces inwestycyjno-budowlany: m.in. zmieniony został katalog sytuacji, kiedy nie jest wymagana ani decyzja o pozwoleniu na budowę, ani zgłoszenie budowy lub wykonania innych robót budowlanych.

Dokonano podziału projektu budowlanego na 3 projekty:

- projekt zagospodarowania działki lub terenu (usytuowanie, układ komunikacyjny, informacja o obszarze oddziaływania obiektu),
- projekt architektoniczno-budowlany (układ przestrzenny, projektowane rozwiązania techniczne i materiałowe),
- projekt techniczny (opis konstrukcji, instalacji, charakterystyka energetyczna).

Na wstępnym etapie procesu budowlanego inwestor może obecnie składać **mniej dokumentów** niż dotychczas. Od 19 września do wniosku o wydanie decyzji o pozwoleniu na budowę przedkłada się dwa pierwsze projekty, tj. projekt zagospodarowania działki lub terenu oraz projekt architektoniczno-budowlany. Z kolei projekt techniczny należy obecnie złożyć na ręce kierownika budowy przed rozpoczęciem robót, a przed organem nadzoru budowlanego – dopiero razem z wnioskiem o wydanie pozwolenia na użytkowanie.

Zmiany dotyczą również uzyskiwania **zgody na odstępstwo** od przepisów techniczno-budowlanych. Dotychczas właściwy organ mógł udzielić zgody na odstępstwo przed wydaniem decyzji o pozwoleniu na budowę. Teraz może to również zrobić przed zmianą decyzji pozwolenia na budowę.

Nowe przepisy zwiększyły również **stabilność decyzji podejmowanych w procesie budowlanym**, wprowadzając zasadę, że decyzja o pozwoleniu na budowę nie zostanie unieważniona, jeżeli od dnia jej doręczenia lub ogłoszenia upłynęło 5 lat. Dotychczas decyzję o pozwoleniu na budowę można było uchylić w dowolnym czasie. Z kolei decyzja o pozwoleniu na użytkowanie nie zostanie unieważniona, jeżeli upłynęło 5 lat od dnia, w którym stała się ostateczna.

🔒 Uwaga:

Co do zasady, w przypadku spraw wszczętych i niezakończonych przed 19 września stosuje się przepisy dotychczasowe.

Autor: Mirosław Stefanik, ms@pnplaw.pl

Warunki przyłączenia do sieci wodno-kanalizacyjnej – bez opłat

Również w dniu 19 września br. zmianie uległa Ustawa o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków, gdzie zostały dookreślone warunki przyłączenia do sieci (m.in. określone zostały terminy na wydanie warunków przyłączenia do sieci) oraz kara dla

przedsiębiorstwa wodociągowo-kanalizacyjnego, które nie wydaje warunków przyłączenia do sieci w terminach (500 zł za każdy dzień zwłoki). Wprowadzono również zakaz pobierania opłat za wydanie warunków przyłączenia do sieci, za ich zmianę, aktualizację lub przeniesienie na inny podmiot.

Autor: Mirosław Stefanik, ms@pnplaw.pl

PRAWO ENERGETYCZNE

Wsparcie dla farm wiatrowych na morzu – nowe propozycje Ministerstwa Klimatu

Ministerstwo Klimatu przygotowało projekt **Ustawy o promowaniu wytwarzania energii elektrycznej w morskich farmach wiatrowych**. Projekt przewiduje odrębny system wsparcia, dedykowany instalacjom służącym do produkcji energii elektrycznej z energii wiatru na morzu.

Projektowane przepisy przewidują **dwufazowy model systemu wsparcia**, umożliwiającą znaczące przyspieszenie procesu inwestycyjnego w zakresie morskich farm wiatrowych planowanych do wybudowania na obszarze polskiej wyłącznej strefy ekonomicznej. Przyjęty model w obu fazach opiera się na koncepcji dwustronnego kontraktu różnicowego (ang. *contract for difference*).

Zarówno w pierwszej, jak i w drugiej fazie systemu wsparcia, wytwórcy ubiegać się będą o przyznanie **prawa do pokrycia ujemnego salda**. W praktyce prawo do pokrycia ujemnego salda oznacza pokrycie różnicy pomiędzy rynkową ceną energii a ceną umożliwiającą wytwórcom pokrycie kosztów wytwarzania energii elektrycznej na morzu. Fazy te różnić się będą jedynie sposobem wyłonienia projektów, którym przysługiwać będzie prawo do pokrycia salda.

W pierwszej fazie systemu wsparcia prawo do pokrycia ujemnego salda będzie przyznawane na wniosek wytwórcy **w drodze decyzji administracyjnej wydawanej przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki**. W tej fazie będą mogły wziąć udział projekty charakteryzujące się najwyższym poziomem zaawansowania procesu inwestycyjnego, gwarantujące wytworzenie energii przed 2030 r. oraz te zlokalizowane na obszarze gwarantującym najniższy uśredniony koszt wytworzenia energii elektrycznej. Każda decyzja Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki będzie notyfikowana Komisji Europejskiej i dopiero po uzyskaniu jej akceptacji podlegać będzie wykonaniu.

Łączna moc zainstalowana morskich farm wiatrowych, które będą mogły wziąć udział w pierwszej fazie systemu wsparcia, określona jest ustawowo i wynosi 5,9 GW. Możliwość wejścia do pierwszej fazy systemu wsparcia ma zakończyć się z dniem 30 czerwca 2021 r.

W drugiej fazie systemu wsparcia prawo do pokrycia ujemnego salda **przyznawane będzie w drodze aukcji**. W aukcji będzie można złożyć jedną ofertę, niejawną dla pozostałych uczestników. Aukcje rozliczane będą według ceny z oferty (ang. *pay as bid*), a wygraną ofertą będzie ta z najniższą ceną. Wszyscy wytwórcy, którzy zamierzają przystąpić do aukcji, będą musieli przejść przez proces prekwalfikacji.

Zarówno dla I fazy systemu wsparcia, jak i dla II Fazy systemu wsparcia – fazy przekwalifikacji do aukcji, ustawa wprowadza dwa nowe obowiązki mające stymulować rozwój lokalnego łańcucha dostaw. Wytwórcy będą zobowiązani do przedstawienia **planu łańcucha dostaw** materiałów i usług w procesie budowy i eksploatacji morskiej farmy wiatrowej.

Projekt będzie teraz obiektem prac parlamentarnych.

Autor: Paweł Nowak, pn@pnplaw.pl



Kontakt:

Peter Nielsen & Partners Law Office

Al. Jana Pawła II 27

00-867 Warszawa

tel. +48 22 59 29 000

fax +48 22 59 29 030

office@pnplaw.pl

www.pnplaw.pl

Informacje zawarte w niniejszym Newsletterze mają charakter ogólnoinformacyjny i nie stanowią porady prawnej. Z uwagi na możliwość zmian w prawie rekomendowana jest analiza aktualnego stanu prawnego w chwili podejmowania decyzji. Przed podjęciem przez Państwa odpowiednich działań sugerujemy skontaktowanie się z naszymi doradcami.